

株式会社 precog 行動計画

女性が継続的に就業し、活躍できる環境の整備を行うため、次の行動を策定する。

○計画期間 令和2年8月1日～令和5年7月31日

○目標

目標: 継続して働きやすい職場環境を整え、年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間6日以上とする。

○取組内容・実施時期

取組内容: 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施。

令和2年9月～ 年次有給休暇の取得状況を各社員へ周知する

令和2年12月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する

令和3年7月～ 年次有給休暇の取得状況の確認を行い、各社員へフィードバックを行う

令和4年1月～ 定期的に取得状況を把握して、継続して取得を奨励する

取組内容: 残業時間の見直しをし、柔軟な働き方を実現する。

令和2年8月～ ワークライフバランスのさらなる推進・環境維持のため施策考案する

令和3年1月～ 残業時間の把握と超過者への面談実施